



特集

新施設長の就任

- 対談：池本施設長 VS 宇都宮事務長
- 2023年度の施設方針
- 2022年度のとりくみダイジェスト～各部門からの紹介

特集

特別対談

令和五年一月より池本施設長が就任しました。
今回は池本施設長と宇都宮事務長との対談により、
率直な感想と運営方針についてお話しを伺いました。

インタビュー…小松課長



池本 千花

Chika Ikemoto



宇都宮 将征

Masayuki Utsunomiya

池本施設長

滋賀医科大学卒
卒後京都府立医科大学 医局へ入局
その後済生会滋賀県病院、地域のク
リニックなどを経て、当施設長就任

宇都宮事務長

2006年より当施設勤務
介護職、相談員、ケアマネジャー
業務を経て、2017年に事務長就任
資格：介護支援専門員 介護福祉士等

「就任より3ヶ月が経過し
ますが、当施設の印象はい
かがでしょうか。」

池本 老健は病院とは違っ
て生活の場という感じがす
ね。朝には利用者皆さんで
体操され、昼からはレクリ
エーションがあり、リハビ
リでは個人にあわせた内容
が提供されていてますよね
「全体」と「個人」とのバ
ランスがうまく取れた施設
だと思います。利用者様が
ゲームで盛り上がっている
様子は素敵ですね。

宇都宮 老健は生活の場で
ありながら、医療的なサー
ビスも提供する多機能性が
特徴です。医療・看護・介
護・リハビリなど幅広い
サービスが求められている
ので、医師の役割は介護保険

制度上からも大きく期待さ
れています。業務は多岐に
わたり大変かとは思いますが、生活の様々な場面で医
師が関わっていただけると
利用者様も安心ですし、職
員も心強く業務にあたれる
と思います。

SPECIAL
TALK
2023'



「これまでの業務との違いで、大変さを感じることはありますか？」

池本 やはり業務量は多いですね（笑）。

宇都宮 どの施設長さんからも、同じ声を聴いています。

池本 でも最近は利用者様に顔を覚えてもらって、直接「ちょっと診てほしいんやけど・・・」と声をかけてもらうようになりました。こんな感じで気軽に声をかけられる親しみやすさでやっていきたいと思っています。

宇都宮 先生のウェルカムな感じがいいですね。



小松 リハビリでも、訪問リハビリの往診やデイケアでのリハビリ会議に入っていただけですが、身体的な所だけでなく、生活背景にも耳を傾けてもらって助かっています。

「今年度と比べていきたいことはありますか？」

池本 今年の施設のテーマが「ready to fly」（はばたく準備

の意）なので、まずは運営に慣れ、体制を整えたいと思います。現在は看護師と薬やカルテの整理をしています。ゆくゆくは色々なことに参加していきたいと思います。

宇都宮 現在電子カルテを導入していますが、まだまだ以前同様のスタイルでカルテファイルを使用しています。現状の業務にふさわしい形で、全スタッフがわかりやすく使い勝手のよいものに変えてもらえればありがたいです。

池本 スタッフみなさんの意見を聞きながら、役割を果たしていきたいと思います。

「最後に事務長より一言お願いします。」

宇都宮 これからは新型コロナウイルスの状況も落ち着き、他施設との情報交換も再開すると考えています。外部情報を受け取りつつ、当施設としては、新しい池本施設長の下で、一致協力したサービスの提供体制をめざしたいと思っています。

小松 今回はお時間をいただきました。ありがとうございました。



SPECIAL
TALK
2023'

令和五年度方針

管理者より一言

看護



高瀬療養部長

今年のテーマはready to fly～いまを大切に、確実に～です。コロナ禍では多くの活動が制限されてきましたが、これからは大きな飛躍が待っています。スタッフ一丸となって、“いまこの時”を大切にする介護サービスを提供していきます！

介護



佐々木課長

介護部門のテーマは人材育成。先輩職員が「やってみせる」スタイルで、若い力を育てます。今年は家族会などを計画中。成長とチャレンジの1年としていきます！！

リハビリ



小松課長

リハビリ科では、1.科学的介護～データに基づくサービス提供、2.各セラピストの企画力・情報発信力の向上を目標に掲げ、地域の皆さんに貢献します！



2023年度 フェアウインドきの施設方針



次期介護報酬改定にむけた準備、アフターコロナを想定した介護サービスの提供をめざし、当施設に求められる役割遂行と専門スキルの向上による足元強化の一年とします。

2 階

個別ケア検討会



プランターづくり



ホットパックケア

週1回30分程度、介護職とリハビリスタッフで個別ケース検討会を実施。問題点や困っていること等を、より良い支援方法について話し合いました。一人ひとりの思いや課題を振り返ることで、日常ケアの視点を高めることができました。



レクリエーション



日常では身体を動かすレクリエーションを実施



おやつづくりにも取り組みました！

3 階

創作活動



日々の創作も工夫しています♪

3ヶ月ごとに大きな壁画を制作しました。スタッフと利用者様との共同作品はどれも大作。23年度もたくさんのとりくみを企画しています！



力を合わせて作成

スタッフ研修



毎月スタッフ研修を開催。今年度のテーマは感染予防です。手洗い、ゾーニング、嘔吐処理などを学び、健康・安全・衛生スキルの向上に努めました。

デ イ

企画イベント



デイケアに屋台が出現！

下半期より自粛していた歌や食のイベントを再開しました。次年度も楽しみを持って来所いただけるようなとりくみを計画中です。ご期待ください！！

クラブ活動



皆様の特技を発揮していただいています。

きのトレ



生活課題に応じて、介護職による機能練習「きのトレ」を実施中！



デイケア家族見学会を開催

コロナ禍で中止していた個別家族見学会を3月に再開しました。
リハビリやレクリエーションの様子をみていただいたり、食事やおやつの試食会、や介護相談会などを行いました。
期間中には総勢24人のご家族に来所いただきました。本当にありがとうございました！

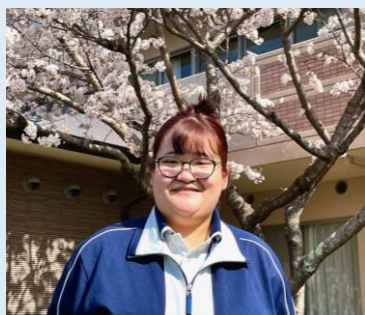


予約面会を開始しています

ご家族の予約面会を、1階ロビーにて再開いたしました。マスク着用は個人の判断となりましたが、高齢者施設においては継続実施しております。
面会方法については、今後の状況に応じて順次緩和の方向で考えております。随時請求書送付時にご案内させていただきます予定です。

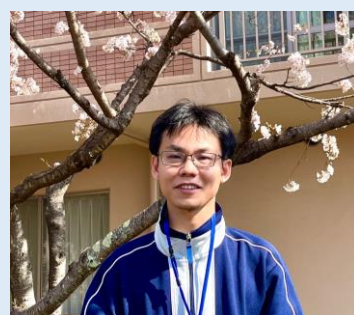
【新人スタッフ紹介】

療養部3階介護
光田萌音



高校生の時に接客のアルバイトを経験し、人と関わる仕事につきたいと思っていました。私の友人がフェアwindきのに勤務しており、紹介をうけてご縁を頂きました。
まだまだ慣れないことが多いのですが、日々がんばって勤務しています。
今後ともよろしくお願い致します。

療養部2階介護
市川晃



3月から着任しました。趣味は読書と散歩とゲームをすることで、ジャンルはポケモンのゲーム全般と逆転裁判シリーズが好きです。
介護業界の経験年数は浅いですが、去年実務者研修を修了したので、しっかり頑張っていこうと思います。身長高く細面で眼鏡の風貌です。お気軽に声をかけてくれると嬉しいです！

